

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten beskriver även hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bactiguard Holding AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram" utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader för styrelseledamöter, verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025 i not 9. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21-22 i årsredovisningen för 2025.

Denna ersättningsrapport omfattar inte arvode till styrelseledamöter som beslutats av årsstämman.

### Bolagets utveckling 2025 i sammanfattning

Information om bolagets utveckling 2025 finns i årsredovisningen för 2025 som är tillgänglig på [bactiguard.com](https://bactiguard.com) där verkställande direktören Christine Lind sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidorna 2-3.

### Ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Bactiguards affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, rimlig och ändamålsenlig, och ska bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Ledande befattningshavares fasta kontantlön ska vara marknadsmässig utifrån individens ansvarsområde och erfarenhet och ska ses över årligen. Ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas marknadsmässig rörlig kontanterersättning, utformad med syfte att främja Bactiguards affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier.

Riktlinjerna finns på sidorna 41-42 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2024. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på webbplatsen [bactiguard.com](https://bactiguard.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Ingen rörlig ersättning har betalats under 2025.

## Total ersättning till verkställande direktör

Total ersättning till verkställande direktören 2025, KSEK							
Befattningshavarens namn och position	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extra ordinära poster	Pensions kostnad*	Total ersättning	Andel fast/rörlig ersättning i %
	Grundlön**	Övriga förmåner	Ettårig rörlig				
Christine Lind, VD	4 125	5			824	4 954	100/0
*Pensionkostnad är hänförlig endast till grundlön							
**Inklusive semesterersättning, Christine Lind, 31 ksek.							

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, KSEK						
	Kostnadsfört 2025	Förändring 2025-2024	Förändring 2024-2023	Förändring 2023-2022	Förändring 2022-2021	Förändring 2021-2020
Ersättning till verkställande direktören	4 954	+2 030(+69%)	-206(-75%)	-531(15%)	+960(+30%)	+300(+10%)
Ersättning till vice verkställande direktören**	-	-	-2 259(-100%)	+9(0,3%)	-	-
Koncernens EBITDA	43 755	+25 732(+143%)	+94 091(124%)	-69 642(-1 084%)	757(+11%)	-33 838(-127%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda i svenska dotterbolag*	1 154	-289	-46	770	-41	-275
*Endast anställda i svenska dotterbolag						
** 2025 och 2024 fanns ingen vD						

Stockholm i april 2026

Styrelsen för Bactiguard Holding AB (publ)