

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till verkställande direktören och bolagets två vice verkställande direktörer. Rapporten beskriver även hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bactiguard Holding AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ”Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram” utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader för styrelseledamöter, verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021 i not 9. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 37 i årsredovisningen för 2021.

Denna ersättningsrapport omfattar inte arvode till styrelseledamöter som beslutats av årsstämman.

### Bolagets utveckling 2021 i sammanfattning

Information om bolagets utveckling 2021 i årsredovisningen för 2021 som kommer att tillgängliggöras på webbplatsen [www.bactiguard.com](http://www.bactiguard.com). Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2021.

Verkställande direktören Anders Göransson tillträdde sin befattning 1 oktober 2021 och efterträdde då den tidigare verkställande direktören Cecilia Edström.

### Ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Bactiguards affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, rimlig och ändamålsenlig, och ska bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Ledande befattningshavares fasta kontantlön ska vara marknadsmässig utifrån individens ansvarsområde och erfarenhet och ska ses över årligen. Ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas marknadsmässig rörlig kontantersättning, utformad med syfte att främja Bactiguards affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier.

Riktlinjerna finns på sidorna 38–40 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer att finnas tillgänglig på webbplatsen [www.bactiguard.com](http://www.bactiguard.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktörerna 2021							
Tkr							
	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad <sup>2</sup>	Totalersättning	Andel fast/rörlig ersättning, %
Befattningshavarens namn och position	Grundlön <sup>1</sup>	Andra förmåner	Ettårig				
Anders Göransson, VD fr o m 2021-10-01	750 000	992	n/a		153 750	904 742	100/0
Cecilia Edström, VD t o m 2021-09-30	1 940 282	3 697	n/a		369 000	2 312 979	100/0
Gabriella Björknert Caracciolo, vice VD, CFO	2 128 200	3 944	n/a		403 052	2 535 196	100/0
Stefan Grass, vice VD, Chief Medical Officer	1 701 573	4 222	n/a		342 387	2 048 182	100/0
<sup>1</sup> Inklusive semesterersättning till Anders Göransson om 0 Tkr, Cecilia Edström om 38,4 Tkr, Gabriella Björknert Caracciolo om 27,2 Tkr och Stefan Grass om 27,6 Tkr.							
<sup>2</sup> Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd har till fullo redovisats som fast ersättning.							

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Ingen rörlig kontantersättning har utgått under 2021.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren						
Tkr.						
	Belopp 2021	Förändring 2021 - 2020	Förändring 2020 - 2019	Förändring 2019 - 2018	Förändring 2018 - 2017	Förändring 2017 - 2016
Ersättning verkställande direktören <sup>1</sup>	2 918	+300 (+10%)	+788 (+37%)	-338 (-14%)	-167 (-6%)	-46 (-2%)
Koncernens EBITDA	-7 183	-33 838 (-127%)	-34 985 (-57%)	39 486 (+178%)	-12 278 (-36%)	19 325 (+128%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i svenska dotterbolag <sup>2</sup>	762	-275	-127	123	-82	104
<sup>1</sup> Ersättningen till verkställande direktören har omräknats till helårsersättning.						
<sup>2</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen. I denna ingår endast anställda i svenska dotterbolag, då förvärvet av Vigilenz 2020 gör siffrorna icke jämförbara mellan åren i koncernen.						
Den jämförande informationen omfattar endast verkställande direktören eftersom bolaget inte haft vice verkställande direktörer före 2020.						

Styrelsen för Bactiguard Holding AB (publ)

Stockholm i mars 2022